

ESTRATEGIA ARAGONESA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2010 – 2014



Antecedentes

Marco general

Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012.

Acuerdo específico

Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón 2008-2011.

Estrategia española y de las Comunidades Autónomas

Objetivo principal común

Mejorar los niveles de seguridad y salud en el trabajo.

Y reducir la siniestralidad laboral.

REDUCCIÓN DE UN 25%
DE LA
TASA DE INCIDENCIA

Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón

aespa
20082011

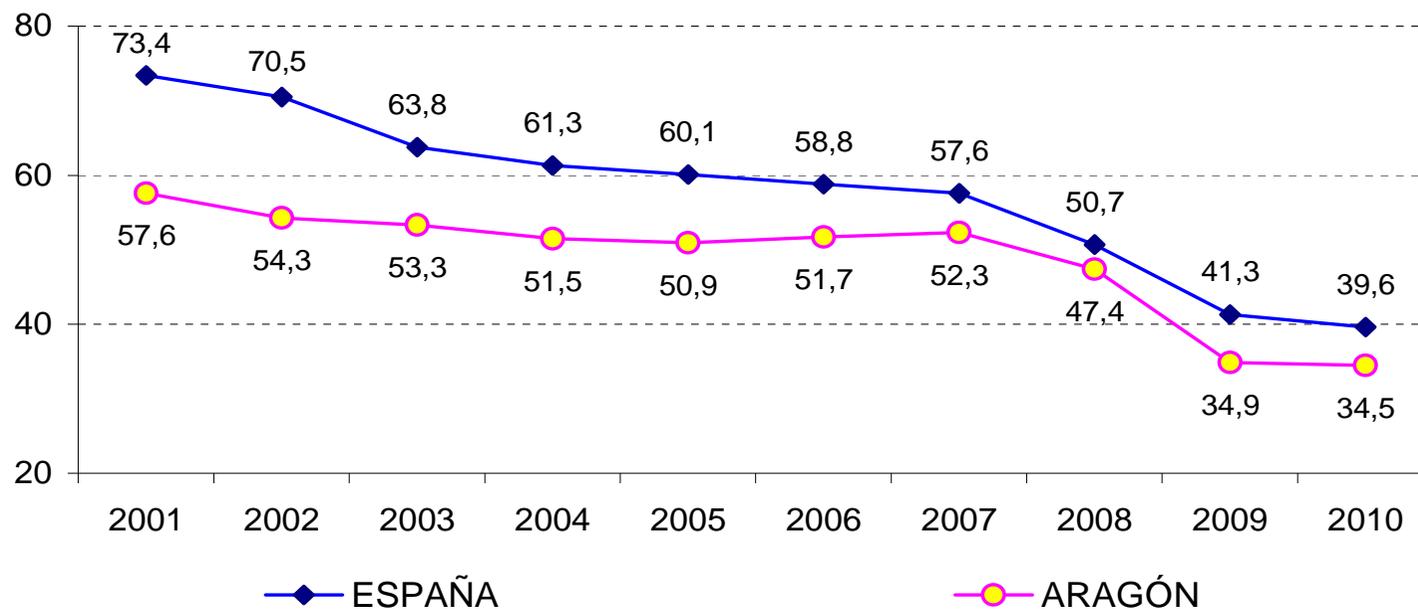
En el seno del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral se presentará la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud Laboral.

Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014

- **Diagnóstico de la siniestralidad** últimos años
 - **Actuaciones** desarrolladas por participantes
 - **Balance** de (A) y (B) y **conclusiones**
 - **Puntos fuertes** y **plan de acción**
-

Diagnóstico de la siniestralidad - I

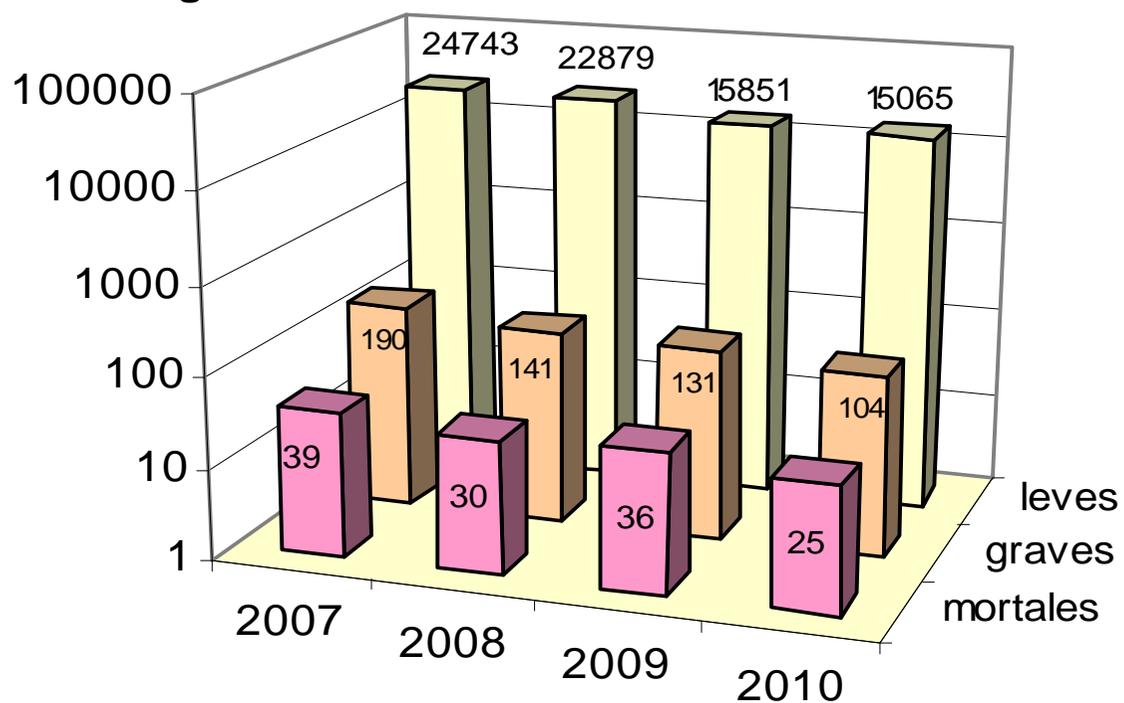
Evolución del índice de incidencia de accidentes con baja en jornada de trabajo



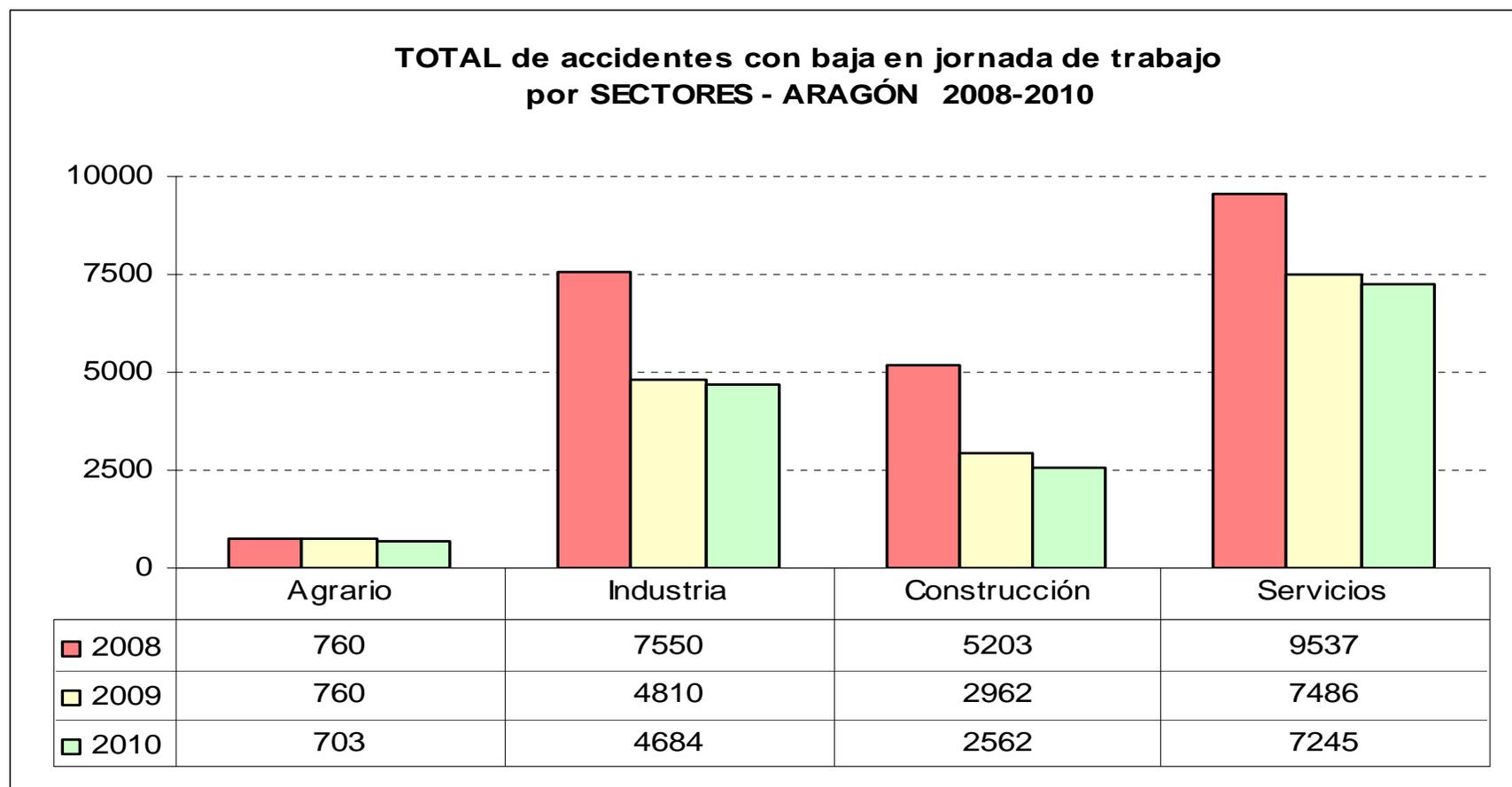
Índice: Nº de accidentes por cada 1000 trabajadores

Diagnóstico de la siniestralidad - II

Accidentes con baja en Jornada de Trabajo
según GRAVEDAD - ARAGÓN 2007 - 2010

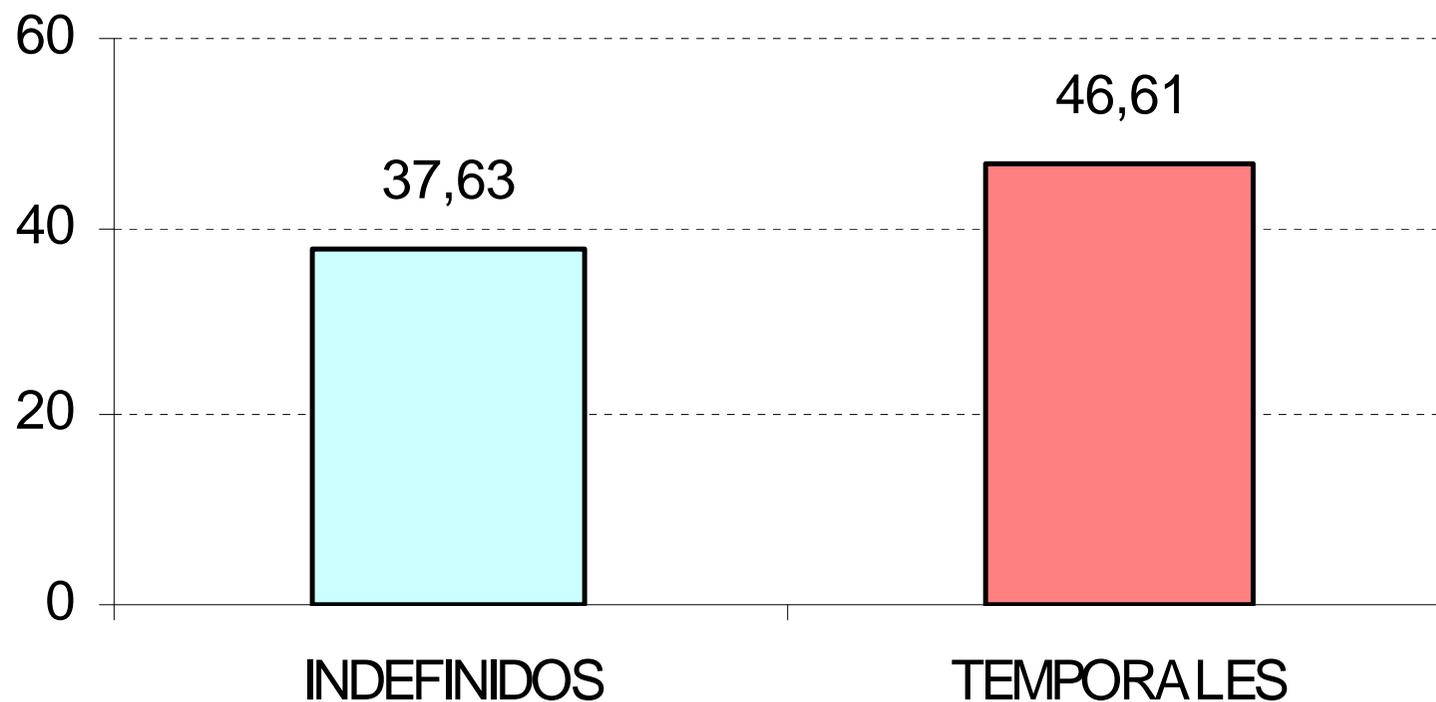


Diagnóstico de la siniestralidad - III



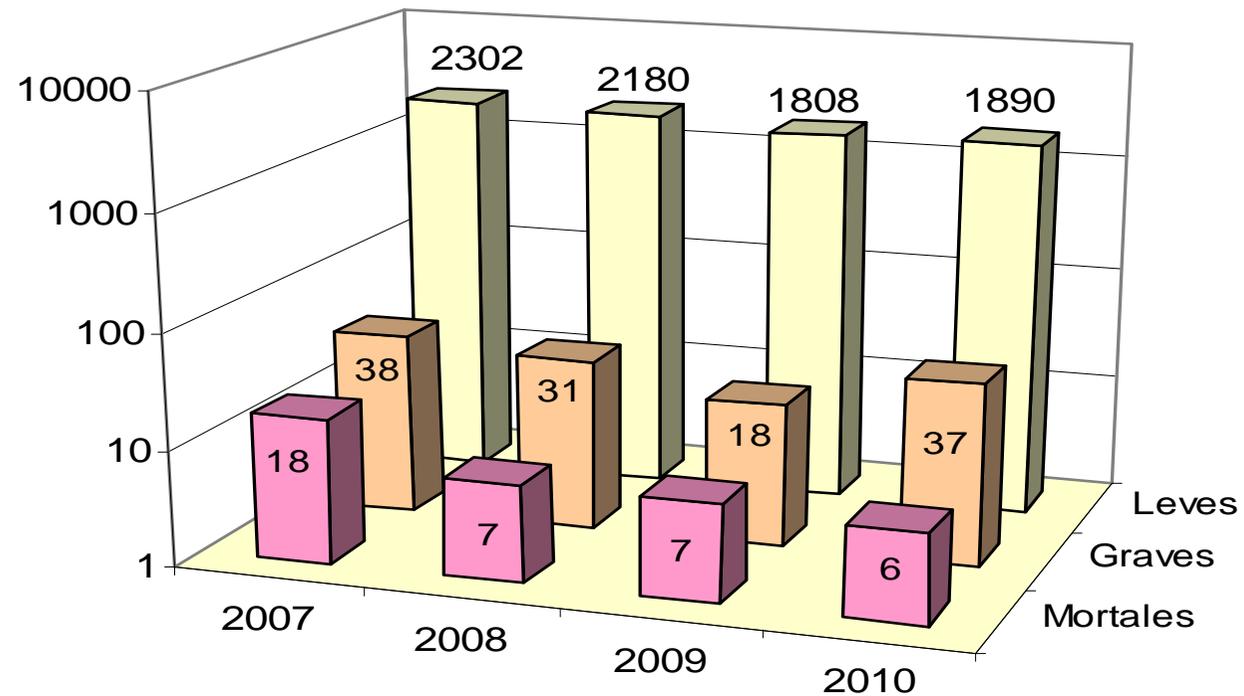
Diagnóstico de la siniestralidad - IV

Índice de incidencia segun tipo de contrato
Aragón 2010



Diagnóstico de la siniestralidad - V

**Accidentes INITINERE
según GRAVEDAD - ARAGÓN 2007 - 2010**



Actuaciones desarrolladas por el ISSLA

Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales 1998-2010

Políticas Públicas:

- Programa **Alta Tasa de Accidentalidad Comparada**
(Programa ARAGÓN)
- Programa **Sobreesfuerzos**
- Programa **Buenas Prácticas Compartidas**
- Programa **Formación Profesional**
- Programa **Construcción**
- Programa **Coordinación Empresarial**
- Programa **Habilitados**

Actuaciones desarrolladas por la ITSS

Actuaciones de Vigilancia y exigencia del cumplimiento de las Normas

Políticas Públicas:

- La **ITSS** actúa **en materia de PRL** bajo la **dependencia funcional del Gobierno de Aragón**
- La **ITSS** actúa en perfecta **coordinación** con el **ISSLA**
- Actúa, entre otras, a través de **Campañas** en las áreas de:
 - **Condiciones de seguridad en el trabajo**
 - **Gestión de la prevención**
 - **Investigación de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales**

Actuaciones desarrolladas conjuntamente

ADMINISTRACIÓN – AGENTES SOCIALES

- Grupo de Trabajo **vigilancia de la salud**
- Grupo de Trabajo **amianto**
- Grupo de Trabajo para la elaboración de la **Guía para la Formación Preventiva Específica**
- Campaña de difusión del **Programa Cero Accidentes**
- Convenios en **Prevención de Riesgos Laborales**
 - **General de Prevención de Riesgos Laborales**
 - **Riesgos Psicosociales**
 - **Formación Prevención de Riesgos Laborales**
 - **Enfermedad Profesionales**

BALANCE del DIAGNÓSTICO y de las ACTUACIONES de 10 años

1. Actuaciones del **Plan Director de PRL**
2. Actuaciones de los **Agentes Sociales**
3. Medidas de la **Estrategia Española**
4. Evolución descendente de la **siniestralidad**
5. **CONCLUSIÓN.** Seguir actuando donde hay más carencias: **población desfavorecida, empresas muy alta tasa, Salud-EEPP**

Definición de políticas estratégicas

7 objetivos estratégicos

24 objetivos operativos

151 Líneas de Actuación

Objetivos estratégicos

- 1.** Reducción de la siniestralidad
 - 2.** Reforzar la PRL
 - 3.** Eficacia en la Vigilancia y Control
 - 4.** Potenciar el desarrollo de la Salud Laboral
 - 5.** Fortalecer la Coordinación
-

Algunos puntos fuertes

de la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo

- ❖ Nuevos Criterios y Programas para Empresas Muy Alta Tasa
- ❖ Promover Órganos específicos territoriales
- ❖ Contenidos de PRL en los temarios acceso a la función pública
- ❖ Contenidos de SST en las titulaciones universitarias
- ❖ Programas de formación de formadores en PRL

Algunos puntos fuertes

de la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo

- ❖ Fomentar la implicación de los medios de comunicación
- ❖ Impulsar la Red Aragonesa de Empresas Seguras
- ❖ Investigación en riesgos psicosociales y emergentes
- ❖ Mantener los programas de los habilitados
- ❖ Informar sobre el Registro de los Delegados de Prevención

Algunos puntos fuertes

de la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo

- ❖ Medicina del Trabajo en todos los Servicios Prevención
- ❖ Sistema de Información para la detección de EEPP
- ❖ Participación del personal sanitario en evaluaciones de riesgos
- ❖ Protocolo SALUD y ECONOMÍA para el seguimiento EEPP
- ❖ Acuerdos de cooperación con SPA y MUTUAS

Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014

Desarrollo de la Estrategia a través de **Planes de Acción**

Primer Plan de Acción:

23 marzo a 31 diciembre 2011

Segundo Plan de Acción:

1 enero 2012 a 30 junio 2013

Tercer Plan de Acción:

1 julio 2013 a 31 diciembre 2014

Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014

Primer Plan de Acción

Marzo/ Diciembre 2011

Líneas de actuación	60
en marcha	50
a iniciar	10

Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014

Primer Plan de Acción

Próximas acciones

- Proponer **nuevos Criterios** para Empresas Muy Alta Tasa-PEMAT y preparar Plan de actuaciones a aplicar por el ISSLA y la ITSS
- Promover **Órganos específicos territoriales** para empresas < 50 tt
- Informar **a los Agentes Sociales** sobre el contenido del Registro de los Delegados de Prevención
- Se establecerán **acuerdos de cooperación técnica** con los representantes de las **entidades de prevención** y de las **MUTUAS**